

**Дополнительное соглашение
о внесении изменения, в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с. Завидово**

Представитель работодателя в лице директора МБОУ СОШ с.Завидово Борисова Н.Ю., действующего на основании Устава с одной стороны и Представитель от работников в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с.Завидово Гудкова Е.А. с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Завидово на 2024-2027 годы.

Принято на общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Завидово протокол №1 от 30.08.2024 года и приказа по школе №154 от 30.08.2024 года.

Пришли к соглашению о следующем:

1. Внести изменения:

Действующая редакция	Вносимые изменения
Титульный лист. Дата продления Коллективного договора 2024 – 2028г.г. Длительность 5 лет – с 12.02.2024г. по 11.01.2027г. (ст.43 ТК РФ, п.п.1.15, 11.6 данного Коллективного договора)	Титульный лист. Дата продления Коллективного договора 2024 – 2027г.г. Длительность 3 года – с 12.02.2024г. по 11.02.2027г. (ст.43 ТК РФ, п.п.1.15, 11.6 данного Коллективного договора)
П.1.4. Сторонами коллективного договора являются работодатель и работники – члены профсоюза. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношении с работодателем	П.1.4. Сторонами коллективного договора являются работодатель и работники. (ч.1.ст.25 и ч.1 ст.40 ТК РФ)
П. 3.4.2. Педагогические работники обязуются повышать свою квалификацию по направлению работодателя в соответствии с	П. 3.4.2. Педагогические работники обязуются повышать свою квалификацию по направлению работодателя в соответствии с


планом повышения квалификации
не реже одного раза в 5 лет.

планом повышения квалификации
не реже одного раза в 3 года. (подп.2
ч.5 ст.47 ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ)

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с
30.08.2024года.

От работодателя:

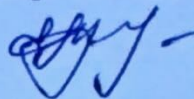
Руководитель образовательной
организации

 /Борисова Н.Ю./

от «30» 08 2024г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 /Гудкова Е.А./

от «30» 08 2024г.



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Вагжанова ул., д.7, корп. 1, Тверь, 170100

Тел.: (4822) 33-32-16

Факс: (4822) 34-64-52

E-mail: employ@trudzanto.ru

trudzan.tverreg.ru

(trudzan.tverskajaobl.pf)

26.11.2024 № 5973-СИ

На _____ от _____

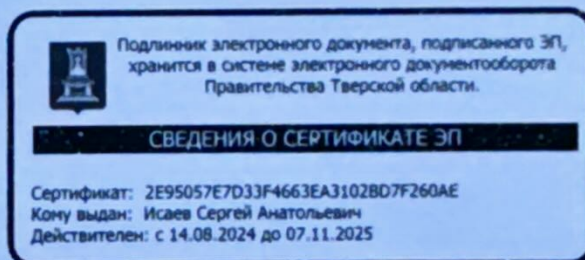
МБОУ СОШ с.Завидово

zavidovo_schkola@mail.ru

Главное управление по труду и занятости населения Тверской области сообщает о том, что изменения и дополнения в коллективный договор **МБОУ СОШ с.Завидово**, внесённые дополнительным соглашением от 30.08.2024, прошли уведомительную регистрацию в соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса Российской Федерации 25 ноября 2024 года. Регистрационный номер 463.

**Исполняющий обязанности
начальника Главного управления**

С.А. Исаев



Исаев С.А.

Редько Александр Васильевич
8 (4822) 33 33 29